

ШИПУНОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

23 августа 2022 года

№ 38/5

с. Шипуново

Об утверждении Порядка предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска председателю Контрольно-счетной палаты Шипуновского района Алтайского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Положением о Контрольно-счетной палате Шипуновского района Алтайского края, утвержденным решением Шипуновского районного Совета депутатов от 20.12.2019г № 23/3, Шипуновский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска председателю Контрольно-счётной палаты Шипуновского района Алтайского края.

2. Направить указанный Порядок главе района для подписания и обнародования в установленном порядке.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам и финансам (С.П. Дивеев).

4. Решение вступает в силу с момента подписания.

Председатель Шипуновского
Районного Совета депутатов

С.П. Дивеев

ПОРЯДОК

предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска председателю Контрольно-счётной палаты Шипуновского района Алтайского края

Утвержден решением
Шипуновского районного
Совета депутатов Алтайского края
от 23 августа 2022 № 38/5

1. Настоящий Порядок разработан на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Алтайского края от 10.10.2011 № 130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае» и регламентирует вопросы предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска председателю Контрольно-счётной палаты Шипуновского района Алтайского края (далее – председатель КСП), замены ежегодного оплачиваемого отпуска или его части денежной компенсацией и его продолжительность.

2. Председателю КСП предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, состоящий из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

3. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно, в порядке установленным трудовым законодательством, в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым председателем КСП.

4. Председателю КСП предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

5. Председателю КСП предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 5 календарных дней.

Право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день возникает у председателя КСП независимо от продолжительности исполнения им полномочий в условиях ненормированного рабочего дня в рабочем периоде.

6. Дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день суммируется с основным оплачиваемым отпуском.

По распоряжению председателя КСП дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день может быть использован председателем КСП отдельно.

7. Решение председателя КСП об убытии в ежегодный оплачиваемый отпуск согласовывается с Шипуновским районным Советом депутатов Алтайского края, о чем издается соответствующее распоряжение председателя КСП, в срок не менее чем за две недели до даты начала отпуска.

8. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска председателя КСП, превышающая 28 календарных дней, может быть по его письменному заявлению заменена денежной компенсацией.

9. Председателю КСП по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания в порядке, установленном действующим законодательством.

10. Отзыв председателя КСП из отпуска допускается только с его согласия. Решение об отзыве из отпуска председателя КСП оформляется распоряжением контрольно-счётной палаты Шипуновского района Алтайского края. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору председателю КСП в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

11. Финансирование ежегодного оплачиваемого отпуска председателя КСП, а также денежная компенсация за часть ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете Шипуновского района на содержание председателя КСП.

12. Иные вопросы, касающиеся предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска председателя КСП, замены части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией регулируются трудовым законодательством.

Глава района

Т.Н. Дорохова

с. Шипуново
24 августа 2022 года
№ 178