

АДМИНИСТРАЦИЯ ШИПУНОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2024

№ 554

с. Шипуново

Об утверждении Положения о системе
муниципального управления охраной
труда в Шипуновском районе
Алтайского края

В соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, законами Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», в целях повышения эффективности управления охраной труда, обеспечения на территории муниципального образования Шипуновский район Алтайского края реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение о системе муниципального управления охраной труда в Шипуновском районе Алтайского края (приложение).

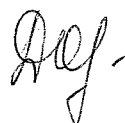
2. Рекомендовать работодателям всех форм собственности и индивидуальным предпринимателям Шипуновского района Алтайского края осуществлять работу по охране труда с учетом требований утвержденного Положения.

3. Постановление от 15.01.2013 № 15 «Об утверждении Положения о системе муниципального управления охраной труда в Шипуновском районе» признать утратившим силу.

4. Настоящее постановление разместить на официальном интернет-сайте Администрации Шипуновского района.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального района по социальным вопросам.

Глава муниципального района



Т.Н. Дорохова

Положение о системе муниципального управления охраной труда в Шипуновском районе Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Заинтересованность в благополучии жизнедеятельности населения Шипуновского района Алтайского края, социальной стабильности, непосредственная близость к трудовым коллективам, происходящим в них процессам, определяют ведущую роль Администрации Муниципального района Шипуновского района Алтайского края (далее Администрации муниципального района) в системе управления охраной труда в районе.

1.2. Основной целью управления охраной труда на муниципальном уровне является организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда.

1.3. Координацию работы Администрации муниципального района по охране труда осуществляет управление Алтайского края по труду и занятости населения.

1.4. Муниципальное управление охраной труда в Шипуновском районе Алтайского края - регламентируемая нормативными правовыми актами, руководящими и методическими документами деятельность Администрации муниципального района по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, осуществлению правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности в процессе труда.

1.5. Муниципальное управление охраной труда в Шипуновском районе Алтайского края осуществляется на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Алтайского края, настоящего Положения о системе муниципального управления охраной труда в Шипуновском районе Алтайского края (далее - Положение).

1.6. Администрация муниципального района как субъект регулирования охраны труда на территории муниципального образования создает систему муниципального управления охраной труда.

1.7. Система муниципального управления охраной труда в Шипуновском районе Алтайского края (далее - Система) представляет собой совокупность организационных форм и методов, согласованных действий органов

государственной власти и местного самоуправления, объединений работодателей, предпринимателей, профессиональных союзов и иных органов по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории Шипуновского района Алтайского края.

1.8. Объектами управления по вопросам охраны труда на территории Шипуновского района Алтайского края являются муниципальные учреждения, организации и граждане, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица и использующие наемный труд, и учреждения иных форм собственности (далее - организации) относятся к объектам регулирования по вопросам охраны труда.

1.9. Администрация муниципального района при осуществлении функций управления охраной труда в Шипуновском районе Алтайского края взаимодействует с территориальными объединениями профсоюзов или иных уполномоченных работниками организаций и работодателей (предпринимателей, крестьянских хозяйств), органами государственного надзора (контроля), органами социального страхования, организациями, аккредитованными в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда.

1.10. Администрация муниципального района содействует в получении государственной поддержки работодателям, соответствующим критериям категории «социально ответственный работодатель» или категории «социально ориентированный работодатель», а также разрабатывает и реализует меры дополнительной (муниципальной) поддержки.

2. Принципы функционирования Системы

2.1. Функционирование Системы базируется на следующих принципах:

- обеспечение гарантий права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- обеспечение приоритетности социальных целей при организации охраны труда;
- профилактическая направленность деятельности по управлению охраной труда;
- планирование мероприятий по охране труда и их финансирование из местных бюджетов, внебюджетных источников;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- взаимодействие, координация и сотрудничество Администрации муниципального района, государственных органов контроля (надзора), территориальных объединений профсоюзов или иных уполномоченных работниками организаций и работодателей (предпринимателей, крестьянских хозяйств), органов социального страхования по реализации единой политики в сфере охраны труда;
- соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, Алтайского края, Администрации муниципального района в области охраны труда.

3. Структура Системы

3.1. Организационная структура Системы является двухуровневой и предусматривает осуществление управления охраной труда на муниципальном

уровне и уровне организаций.

3.2. Основными элементами первого (муниципального) уровня Системы являются:

- орган местного самоуправления;
- орган управления охраной труда (Администрация муниципального района);
- трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
- районная рабочая группа по охране труда и безопасности производства.

3.3. Основными элементами второго уровня Системы (уровень организаций) являются:

- органы управления организаций и их объединений, муниципальных учреждений и предприятий;
- службы (специалисты) охраны труда.

3.4. Участниками Системы являются органы государственного надзора (контроля), социального страхования и организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда.

4. Задачи Системы

4.1. Задачами Системы муниципального управления охраной труда являются:

- обеспечение улучшения условий труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение контроля, в том числе общественного, за соблюдением действующего законодательства в области охраны труда;
- защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей;
- внедрение механизмов управления профессиональными рисками в организациях и муниципальных учреждениях на основе специальной оценки условий труда;
- обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций, в том числе муниципальных учреждений и предприятий Шипуновского района Алтайского края, проверка знания требований охраны труда;
- обеспечение работников специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, санитарно-бытовым обслуживанием;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории Шипуновского района Алтайского края.

5. Функции субъектов по управлению охраной труда

5.1. Муниципальный уровень.

Реализацию функций управления охраной труда на муниципальном уровне осуществляет отдел по труду (либо должностное лицо на которое возложены обязанности) Администрации муниципального района.

5.1.1. Руководство органа местного самоуправления:

- обеспечивает условия для эффективного функционирования Системы и реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории Шипуновского района Алтайского края;
- принимает муниципальные правовые акты в сфере охраны труда, организует их исполнение;

- принимает правовые акты, предусматривающие меры по стимулированию работодателей к социально ответственному поведению;
- организует ведомственный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в подведомственных учреждениях и предприятиях на территории Шипуновского района Алтайского края;
- обеспечивает достижение муниципальными учреждениями и предприятиями критериев соответствия категории «социально ответственный работодатель» или категории «социально ориентированный работодатель» в части вопросов охраны труда.

5.1.2. Орган управления охраной труда:

- реализует муниципальное управление охраной труда, разрабатывает проекты муниципальных правовых актов по охране труда;
- проводит мониторинг состояния охраны труда в организациях, муниципальных учреждениях и предприятиях;
- готовит ежеквартальную информацию о муниципальном управлении охраной труда, производит расчет показателей комплексной оценки;
- содействует проведению специальной оценки условий труда;
- содействует обучению и проверке знаний работников организаций, муниципальных учреждений, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда;
- участвует в установленном порядке в расследовании групповых несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, произошедших в организациях, муниципальных учреждениях и предприятиях Шипуновского района Алтайского края;
- осуществляет ведомственный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в муниципальных учреждениях и предприятиях;
- оказывает методическую помощь специалистам по охране труда организаций, в том числе муниципальных учреждений и предприятий;
- доводит информацию о нормативных правовых актах по охране труда до руководителей организаций, муниципальных учреждений и предприятий;
- организует совместно с заинтересованными организациями мероприятия по обобщению и распространению передового опыта в области охраны труда, проведение семинаров по охране труда, Дней охраны труда;
- консультирует работодателей, претендующих на включение в реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края, по вопросам подготовки комплекта документов для подачи в управление Алтайского края по труду и занятости населения;
- взаимодействует по вопросам охраны труда с органами государственного контроля (надзора), объединениями работодателей и профсоюзов, организациями, в установленном порядке аккредитованными на оказание услуг в области охраны труда, средствами массовой информации.

5.1.3. Орган управления охраной труда в муниципальных учреждениях и предприятиях содействует:

- реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда;

- осуществлению предупредительных и профилактических мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.1.4. Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений:

- ведет переговоры и заключает соглашения по вопросам охраны труда; рассматривает проблемные вопросы в сфере охраны труда на основе социального партнерства.

5.1.5. Районная рабочая группа по охране труда и безопасности производства:

- рассматривает проекты муниципальных программных мероприятий по охране труда и результаты их выполнения, проекты нормативных правовых актов по охране труда;

- разрабатывает и реализует меры, направленные на содействие работодателю в обеспечении безопасных условий и охраны труда, снижение уровня профессиональных рисков повреждения здоровья;

- содействует выполнению районного трехстороннего Соглашения между районным объединением работодателей, координационным советом организаций профсоюзов и Администрацией муниципального района в части условий и охраны труда;

- заслушивает информацию о практической деятельности в области охраны труда работодателей, допустивших случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом и профессиональной заболеваемости, о принимаемых мерах по устранению причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.2. Уровень организации.

Организует и координирует работы по охране труда в организации руководитель службы охраны труда.

5.2.1. Работодатели:

- организуют и проводят работу по охране труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Алтайского края;

- представляют в Администрацию муниципального района информацию о состоянии условий и охраны труда, выполнении мероприятий коллективных договоров и соглашений по улучшению условий и охраны труда;

- готовят по запросу Администрации муниципального района материалы о состоянии условий и охраны труда;

- принимают участие в конференциях, семинарах, совещаниях, конкурсах и выставках по вопросам охраны труда;

- принимают меры по достижению критериев соответствия категории «социально ответственный работодатель» или категории «социально ориентированный работодатель».

5.2.2. Руководитель службы охраны труда:

- организует, участвует в разработке и контролирует функционирование системы управления охраной труда в организации;

- определяет и систематически корректирует направления системы управления профессиональными рисками;

- осуществляет контроль за соблюдением в структурных подразделениях

законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда, за предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда;

- организует изучение условий труда на рабочих местах, работу по проведению замеров параметров опасных и вредных производственных факторов, специальной оценки условий труда, контролирует своевременность проведения планируемых мероприятий;

- участвует в расследовании несчастных случаев и разработке мер по их предотвращению;

- информирует работников о состоянии условий труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, а также о принятых мерах по защите от опасных и вредных производственных факторов;

- участвует в подготовке раздела, регулирующего вопросы охраны труда, коллективного договора, осуществляет контроль за его выполнением, а также выполнением предписаний органов государственного надзора (контроля), других мероприятий по улучшению условий труда;

- участвует в согласовании разрабатываемой в организации проектной документации, в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, по приемке из ремонта установок, агрегатов и другого оборудования в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда;

- оказывает методическую помощь руководителям подразделений организации в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации и льготы за тяжелые, вредные или опасные условия труда, при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов предприятия по безопасности труда;

- проводит инструктажи и обеспечивает проведение повторных инструктажей, обучения и проверки знаний по охране труда работников организации;

- контролирует правильность расходования средств на выполнение мероприятий по охране труда;

- организует пропаганду по вопросам охраны труда;

- организует хранение документации по охране труда, составление отчетности по установленным формам и в соответствии со сроками, установленными нормативными правовыми актами по охране труда;

- участвует в рассмотрении обращений работников по вопросам охраны труда и подготовке ответов заявителям;

- осуществляет связь с медицинскими учреждениями, другими организациями по вопросам охраны труда.

5.2.3. Комитет (комиссия) по охране труда:

- рассматривает предложения работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;
- оказывает содействие работодателю в организации обучения работников по охране труда и проведения инструктажа работников по охране труда;
- участвует в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;
- информирует работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- доводит до сведения работников организации результаты специальной оценки условий труда;
- информирует работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- содействует в организации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров, и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;
- содействует своевременному обеспечению работников организации, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием;
- участвует в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации;
- подготавливает и представляет работодателю предложения по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников;
- рассматривает проекты локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготавливает предложения по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

6. Взаимодействие субъектов управления охраной труда

6.1. Взаимодействие и сотрудничество Администрации муниципального района с объединениями профсоюзов или иных уполномоченных работниками организаций, объединениями работодателей (предпринимателей, крестьянских хозяйств), органами социального страхования осуществляется в рамках функционирования районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, районной рабочей группы по охране труда и безопасности производства.