

ШИПУНОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

_____ 2023 года

№ _____

с. Шипуново

Об утверждении Положения о денежном содержании и ежегодном отпуске главы Шипуновского района Алтайского края»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Алтайского края от 10 октября 2011 № 130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае» и Уставом Шипуновского района Алтайского края, Шипуновский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании и ежегодном отпуске главы Шипуновского района Алтайского края (прилагается).

2. Считать утратившими силу решения Шипуновского районного Совета депутатов: № 33/9 от 28.10.2016, № 22/3 от 28.11.2019, № 38/2 от 23.08.2022, № 3/3 от 23.12.2022.

3. Направить указанное решение главе района для подписания и опубликования в установленном порядке.

4. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

5. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам и финансам (В.В. Хворов).

Председатель Шипуновского
районного Совета депутатов

А.С. Бобровский

Об утверждении положения о денежном содержании и ежегодном отпуске главы Шипуновского района Алтайского края»

Принято решением Шипуновского
районного Совета депутатов
от _____ 2023 года № _____

1. Утвердить Положение денежном содержании и ежегодном отпуске главы Шипуновского района Алтайского края.

2. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Глава района

Т.Н. Дорохова

с. Шипуново

_____ 2023 года

№ _____

Приложение
к решению Шипуновского
районного Совета депутатов
от _____ № _____

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном содержании и ежегодном отпуске главы Шипуновского района
Алтайского края

Настоящее Положение разработано на основании закона Алтайского края от 10.10.2011 № 130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае» и в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», постановлением Правительства Алтайского края от 22.06.2023 № 224 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений», определяет размеры и условия оплаты труда главы Шипуновского района Алтайского края, осуществляющему полномочия на постоянной основе, а также порядок предоставления отпуска главе Шипуновского района Алтайского края.

1. О порядке, размерах и условиях оплаты труда главы Шипуновского района Алтайского края

1.1. Оплата труда главы производится в виде денежного содержания.

Денежное содержание состоит из ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения, а также дополнительных выплат.

К дополнительным выплатам относятся ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячная надбавка за ученую степень, материальная помощь.

К денежному содержанию главы применяется районный коэффициент.

1.2. Ежемесячное денежное вознаграждение главы устанавливается в размере 104624 рубля и подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Решение об индексации размера ежемесячного денежного вознаграждения принимается Шипуновским районным Советом депутатов Алтайского края.

1.3. Ежемесячное денежное поощрение является гарантированной выплатой и не зависит от результатов работы. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 45 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения.

1.4. Размер ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» в зависимости от степени секретности сведений, к которым глава имеет документально подтверждаемый доступ.

1.5. Главе устанавливаются следующие ежемесячные надбавки за ученую степень:

1) кандидата наук - в размере 10 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения;

2) доктора наук - в размере 25 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения.

1.6. Главе ежегодно производится выплата материальной помощи в размере одного месячного денежного вознаграждения.

Материальная помощь выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Если материальная помощь не выплачивалась в течение календарного года, она выплачивается в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем году. При прекращении полномочий главы материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном времени, отработанному в текущем календарном году.

1.7. Годовой фонд оплаты труда главе устанавливается с учетом предельного фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, установленного постановлением Правительства Алтайского края от 22.06.2023 № 224 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений».

Финансирование расходов на оплату труда главы осуществляется за счет средств бюджета Шипуновского района.

2. Порядок предоставления отпуска главе Шипуновского района Алтайского края

2.1. Главе района предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, состоящий из основного оплачиваемого отпуска и дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

2.2. Главе района предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 45 календарных дней.

2.3. Главе района предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 5 календарных дней.

2.4. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым главой района, в порядке, установленном трудовым законодательством.

2.5. Решение главы района об убытии в основной оплачиваемый отпуск и (или) дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день принимается по согласованию с Губернатором Алтайского края, о чем издаются соответствующие распоряжения в срок не менее чем за 20 календарных дней до даты начала отпуска, установленного графиком отпусков.

2.6. Главе района может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания в порядке, установленном трудовым законодательством. Решение главы района об убытии в отпуск без сохранения денежного содержания принимается им самостоятельно, о чем издается соответствующее распоряжение.

2.7. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающего 45 календарных дней, по распоряжению главы района может быть заменена денежной компенсацией.

2.8. Финансирование ежегодного оплачиваемого отпуска главы района, а также денежная компенсация за часть ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах средств, предусмотренных в районном бюджете на содержание главы района.

2.9. Иные вопросы, касающиеся предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска главы района, замены ежегодного оплачиваемого отпуска или его части денежной компенсацией, регулируются трудовым законодательством.