

# ШИПУНОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

## РЕШЕНИЕ

23 декабря 2022 года

№ 3/3

с. Шипуново

О внесении изменений в решение районного Совета депутатов от 28.10.2016 № 33/9 «О денежном содержании и ежегодном отпуске главы Шипуновского района Алтайского края»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Алтайского края от 10 октября 2011 № 130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае» и Уставом Шипуновского района Алтайского края, Шипуновский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести изменения в решение районного Совета депутатов от 28.10.2016 № 33/9 «О денежном содержании и ежегодном отпуске главы Шипуновского района Алтайского края», изложив приложение «Положение о порядке, размерах и условиях оплаты труда главы муниципального образования Шипуновский район Алтайского края», в новой редакции (прилагается).
2. Направить указанное решение главе района для подписания и опубликования в установленном порядке.
3. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания.
4. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налогам и финансам (В.В. Хворов).

Председательствующий на сессии  
Шипуновского районного Совета депутатов

Н.В. Голубева

**О внесении изменений в решение районного Совета депутатов от 28.10.2016 № 33/9 «О денежном содержании и ежегодном отпуске главы Шипуновского района Алтайского края»**

Принято решением Шипуновского районного Совета депутатов от 23 декабря 2022 года № 3/3

1. Утвердить изменения в решение районного Совета депутатов от 28.10.2016 № 33/9 «О денежном содержании и ежегодном отпуске главы Шипуновского района Алтайского края» следующего содержания:

1.1. Приложение «Положение о порядке, размерах и условиях оплаты труда главы муниципального образования Шипуновский район Алтайского края», в новой редакции (прилагается).

Глава района

Т.Н. Дорохова

с. Шипуново  
26 декабря 2022 года  
№ 31

Приложение  
к решению Шипуновского  
районного Совета депутатов  
от 28.10.2016 № 33/9  
(в редакции от 23.12.2022)

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда главы Шипуновского района Алтайского края

1. Настоящее Положение на основании закона Алтайского края от 10.10.2011 №130-ЗС «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Алтайском крае» и в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», постановлением Администрации Алтайского края от 31.01.2008 №45 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений» определяет размеры и условия оплаты труда главы Шипуновского района Алтайского края, осуществляющему полномочия на постоянной основе.

2. Оплата труда главы производится в виде денежного содержания.

Денежное содержание состоит из ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного денежного поощрения, а также дополнительных выплат.

К дополнительным выплатам относятся ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячная надбавка за ученую степень, материальная помощь, премия.

К денежному содержанию главы применяется районный коэффициент.

3. Ежемесячное денежное вознаграждение главы устанавливается в размере 56796 рублей и подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Решение об индексации размера ежемесячного денежного вознаграждения принимается Шипуновским районным Советом депутатов Алтайского края.

4. Ежемесячное денежное поощрение является гарантированной выплатой и не зависит от результатов работы. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 45 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения.

5. Размер ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 №573

«О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» в зависимости от степени секретности сведений, к которым глава имеет документально подтверждаемый доступ.

6. Главе устанавливаются следующие ежемесячные надбавки за ученую степень:

1) кандидата наук - в размере 10 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения;

2) доктора наук - в размере 25 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения.

7. Главе ежегодно производится выплата материальной помощи в размере одного месячного денежного вознаграждения.

Материальная помощь выплачивается при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Если материальная помощь не выплачивалась в течение календарного года, она выплачивается в конце финансового года пропорционально времени, отработанному в текущем году. При прекращении полномочий главы материальная помощь выплачивается в размере, пропорциональном времени, отработанному в текущем календарном году.

8. По результатам работы главе устанавливается ежеквартальная премия в размере до 100 % ежемесячного денежного вознаграждения. Размер премии рассчитывается исходя из фактически отработанного времени.

Премия выплачивается в полном объеме при выполнении следующих показателей премирования главы:

- эффективность расходования бюджетных средств;
- эффективность пополнения доходной части местного бюджета (налоговые и неналоговые поступления);
- обеспечение финансирования и исполнения муниципальных программ; достижение целевых показателей муниципальных программ и государственных программ, реализующихся на территории муниципального образования;
- исполнение местного бюджета по заключенным муниципальным контрактам;
- своевременная и качественная подготовка к отопительному сезону;
- отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками муниципальных учреждений и предприятий;
- проведение мероприятий, повышающих имидж муниципального образования.

Представительный орган Шипуновского района принимает решение о выплате премиального вознаграждения и его размере с учетом достижения показателей премирования.

Премия выплачивается в пределах годового фонда оплаты труда.

9. Годовой фонд оплаты труда главе устанавливается с учетом предельного фонда оплаты труда выборных должностных лиц местного

самоуправления, установленного постановлением Администрации Алтайского края от 31.01.2008 № 45 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений».

Финансирование расходов на оплату труда главы осуществляется за счет средств бюджета Шипуновского района.