

ШИПУНОВСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

24 марта 2023 года

№ 4/5

с. Шипуново

О внесении изменений и дополнений в решение Шипуновского районного Совета депутатов от 24 марта 2017 года № 35/6 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Шипуновском районе».

Рассмотрев протест прокурора Шипуновского района на решение Шипуновского районного Совета депутатов от 24 марта 2017 года № 35/6 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Шипуновском районе», руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и статьей 26 Устава муниципального образования Шипуновский район Алтайского края, Шипуновский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести изменения и дополнения в решение Шипуновского районного Совета депутатов от 24 марта 2017 года № 35/6 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Шипуновском районе».

2. В приложении № 2 «Типовое Положение о проведении аттестации муниципальных служащих в Шипуновском районе»:

а) Пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. По результатам аттестации муниципального служащего аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

муниципальный служащий соответствует замещаемой должности муниципальной службы;

муниципальный служащий соответствует замещаемой должности муниципальной службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста;

муниципальный служащий соответствует замещаемой должности муниципальной службы при условии получения дополнительного профессионального образования;

муниципальный служащий не соответствует замещаемой должности муниципальной службы.»

б) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. В течение одного месяца после проведения аттестации по ее результатам представителем нанимателя (работодателем) принимается решение:

о поощрении муниципального служащего за достигнутые им успехи в работе;

о включении муниципального служащего в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста;

о направлении муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования;

о понижении муниципального служащего в должности с его согласия и исключении из кадрового резерва в случае нахождения в нем».

3. Направить решение главе района для подписания и опубликования в установленном порядке.

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на комиссию по обеспечению законности, правопорядку, безопасности и охране прав и свобод граждан, и местному самоуправлению (А.М. Третьяков).

Председатель Шипуновского
районного Совета депутатов
Бобровский

А.С.

О внесении изменений и дополнений в решение Шипуновского районного Совета депутатов от 24 марта 2017 года № 35/6 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Шипуновском районе».

Принято решением
Шипуновского районного
Совета депутатов Алтайского края
от 24 марта 2023 года № 4/5

Утвердить изменения и дополнения в решение Шипуновского районного Совета депутатов от 24 марта 2017 года № 35/6 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в Шипуновском районе»:

В приложении № 2 «Типовое Положение о проведении аттестации муниципальных служащих в Шипуновском районе»:

а) Пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. По результатам аттестации муниципального служащего аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

муниципальный служащий соответствует замещаемой должности муниципальной службы;

муниципальный служащий соответствует замещаемой должности муниципальной службы и рекомендуется к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста;

муниципальный служащий соответствует замещаемой должности муниципальной службы при условии получения дополнительного профессионального образования;

муниципальный служащий не соответствует замещаемой должности муниципальной службы.»

б) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. В течение одного месяца после проведения аттестации по ее результатам представителем нанимателя (работодателем) принимается решение:

о поощрении муниципального служащего за достигнутые им успехи в работе;

о включении муниципального служащего в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста;

о направлении муниципального служащего для получения дополнительного профессионального образования;

о понижении муниципального служащего в должности с его согласия и исключении из кадрового резерва в случае нахождения в нем».

Глава района

Т.Н. Дорохова

с. Шипуново

29 марта 2023 года № 35